



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารในระบบ E Pack: 05062561/060

สำนักงานชลประทานที่ ๑
รับที่ E 2895 / 2561
วันที่ 10 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗ ภายใน ๒๖๑๕

ที่ สบค ๑๑๒๓๗ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โครงการ "การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐"

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกลุ่ม

งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ที่ ๓๗๗ / ๒๕๖๑
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑

ด้วยบริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด ได้มีหนังสือที่ Packim๕๐๖๒๕๖๑/๐๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ "การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐" จำนวน ๓ หลักสูตร ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. หลักสูตร ๔ บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand ๔.๐ (The ๔ Essential Roles of leadership) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒. หลักสูตร "๖ กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม" (๖ Critical Practices for Leading a Team) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานระดับต้น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓. หลักสูตร "๗ อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ" (The ๗ Habits of highly effective people) กลุ่มเป้าหมายสำหรับบุคลากรทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้กรอกใบสมัครการอบรม ตามที่แนบ ส่งให้ทางผู้จัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากการอบรมดังกล่าวไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และไม่มียกงบประมาณสำหรับการอบรมดังกล่าว ดังนั้น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต้องเบิกจ่ายจากงบดำเนินงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งรายชื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอกรมพิจารณาอนุมัติตัวบุคคลต่อไป

(นางสาวทริภา ศิริสุทธนันท์)
ผส.บ.ค. รักษาราชการแทน ผส.บ.ค.

เรียน ผอ. กิจเข อังโกลี, ผอ.ท.ป.๑
ผอ.ค.น, ผอ.โกล๓๗

เนื่องใบแจ้งราคา และ งบ: งบฯ สิ้นปี
9 มิถุนายน ๒๕๖๑

(นายนิธิ อรรถมงคล)
ผส.บ.ค.๑ รักษาราชการแทน
ผส.บ.ค.๑

(นางสมศรี แก้วศรีงาม)
ผบ.ท.ชป.๑

ด่วน

ที่ PacRim05062561/060

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด
59/387-389 ถนนรามคำแหง
เขต/แขวงสะพานสูง กรุงเทพฯ 10240

วันที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง ขออนุญาตส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ "การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0"

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม "การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0"

สภาพแวดล้อมในศตวรรษที่ 21 การ Disruptive จาก Technology ทำให้การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกภาคส่วนรวมถึงภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ การสร้างผลลัพธ์อย่างยั่งยืนให้กับองค์กร เป็นสิ่งที่ท้าทายของผู้บริหารในปัจจุบัน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกระดับนำการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลจึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัทซึ่งเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 25 ปี มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรโดยเริ่มต้นจากการเปลี่ยนแปลงที่ "Mindset" ซึ่งใช้เนื้อหาหลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง New Tool-Set และ New Skill -Set ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital นี้ ด้วยความเชี่ยวชาญของบริษัทและความตั้งใจจริงที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ทางบริษัทจึงได้ออกแบบโครงการโดยเฉพาะเพื่อตอบโจทย์ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภายใต้โครงการ "การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อน Thailand 4.0" สำหรับการจัดอบรมภายในเดือนสิงหาคม 2561 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

บริษัท ฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุพรรณษา เบลูงเทพานันท์

(สุพรรณษา เบลูงเทพานันท์)

ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด

ศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มบริษัท แพคริมฯ

โทรศัพท์ : 027280200 ต่อ 118

โทรสาร : 027280210



โครงการฝึกอบรม
“การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล
เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

โดย บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด
วันที่ 5 มิถุนายน 2561

*We enable greatness in people and organizations by helping them attract, engage,
and develop leaders.*

โครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

1. บทนำ

จาก วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021) ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย ที่กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย รองรับการพัฒนาประเทศสู่การเปลี่ยนผ่านเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงดิจิทัลของภาครัฐไทยให้เป็นเอกภาพและเห็นผลจริง และการที่จะทำให้วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้นั้นมีองค์ประกอบของการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Transformation Component) ที่สำคัญหลายองค์ประกอบ เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมองค์กร (Culture) และทัศนคติ (Mind Set) เป็นต้น (อ้างอิงจาก e-government agency)

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัทซึ่งเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 25 ปี โดยใช้เนื้อหาหลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร สำหรับการสร้างทัศนคติใหม่เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (New Mind-Set) มีเครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ ทักษะใหม่ (New Skill -Set) พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital เพื่อเตรียมพร้อมผู้นำสู่ความสำเร็จทั้งในยุคปัจจุบันและอนาคต ทางบริษัทฯ มีความประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนา ผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติให้กับบุคลากรของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0” ขึ้นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในทุกๆระดับ

ทางกลุ่มบริษัทแพคริมฯ ขอเสนอโครงการการพัฒนาที่ได้รับการยอมรับและพิสูจน์ถึงคุณภาพของการอบรมจากองค์กรชั้นนำทั่วโลกกว่าสามารถช่วยองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยมีจุดเด่น ดังนี้

1. เนื้อหาหลักสูตรเป็นหลักการที่ผ่านการค้นคว้าวิจัยล่าสุดเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาผู้นำสำหรับในยุค Digital Economy หลักสูตรพัฒนาผู้นำนี้ได้ถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากนักคิดและผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกของสถาบัน Franklin Covey, USA. ผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และดำเนินการโดยกลุ่มบริษัทแพคริมฯ ผู้แทนลิขสิทธิ์แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย
2. กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร และมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งเป็นผลงานวิจัยล่าสุด ที่จำเป็นสำหรับการสร้างทัศนคติใหม่ (New Mind-Set) ให้เครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ เสริมทักษะใหม่ (New Skill -Set) เพื่อเตรียมผู้นำให้เหมาะกับยุคปัจจุบันและอนาคต
3. สื่อการเรียนการสอน และวิธีการเรียนรู้ ได้ผ่านการพิสูจน์และเป็นที่ยอมรับถึงคุณภาพจากองค์กรชั้นนำ ตลอดจนหน่วยงานของรัฐว่าสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง และเสริมสร้างภาวะผู้นำที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน
4. มีวิธีการพัฒนาโดยมุ่งเน้นการนำไปประยุกต์ใช้จริง โดยให้เครื่องมือทางด้าน Digital Tools ต่างๆ (Option) เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาของบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างจากทั่วโลก โดยผ่านทางสื่อวีดิทัศน์ ประกอบกับการทำกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้จริง

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 การพัฒนาผู้นำทุกระดับขององค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0
- 2.2 พัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีคุณลักษณะ ที่ได้รับความไว้วางใจสูงสุดจากทุกภาคส่วน (Trust) สนับสนุนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อเป็นผู้นำที่บุคลากรไว้วางใจและสามารถนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในทีม และเป็นผู้มีประสิทธิผลสูง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0
- 2.3 เสริมสร้างทักษะที่สำคัญยิ่งในการนำทีมในยุคดิจิทัล เป็นผู้นำที่สามารถสื่อสารพันธกิจ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และสามารถพัฒนาทีมงานให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้นและมีความมุ่งมั่นที่จะทำกิจกรรมต่างๆอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0

3. หลักสูตรการพัฒนาในแต่ละระดับ

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม
ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรทิพย์ อัยยิมพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศยามนต์ ภัคดิพงษ์พิชญา วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
บุคลากรในทุกระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The 7 Habits of highly effective people) วิทยากร โดย คุณแมนรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

ข้อเสนอพิเศษ

เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561

ลงทะเบียน 4 ท่าน รับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ท่าน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

4.รายละเอียดการอบรม

4.1 **วิธีการอบรม** ดำเนินการอบรมด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อมุ่งผลลัพธ์การนำไปใช้จริง โดยวิทยากร (Facilitator) เป็นผู้บรรยายเนื้อหาและหลักการสลับกับวิดีโอทัศน์ รวมถึงให้ผู้เข้ารับการอบรมวิเคราะห์ข้อมูลจากกรณีศึกษา ระดมสมอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสามารถนำหลักการไปปรับใช้กับการกิจหลักและงานที่ได้รับมอบ

4.2 **จำนวนผู้เข้ารับการอบรม** รับจำนวนจำกัดไม่เกินรุ่นละ 36 ท่าน ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ เปิดหลักสูตรเมื่อมีผู้สมัครไม่น้อยกว่า 20 คนต่อรุ่น

4.3 **สิ่งที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ** คู่มือหลักสูตรมาตรฐานสำหรับผู้เข้าสัมมนา

4.4 **การรับรองผลการอบรม** ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรที่ออกโดย PacRim Leadership Center Co., Ltd. ผู้เป็นตัวแทนลิขสิทธิ์แห่งเดียวในประเทศไทย ของ Franklin Covey, USA.

4.5 วิทยากรในหลักสูตร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด

The 4 Essential Roles of LEADERSHIP™

รายละเอียดหลักสูตรสำหรับ
ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป

หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0

การขับเคลื่อนประเทศสู่ยุค Thailand 4.0 ทำให้ผู้นำภาครัฐต้องตัดสินใจมากมายเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว และสถานการณ์ที่ผันผวนอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้นำภาครัฐจะนำกระแสการเปลี่ยนแปลงและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัลนี้ได้อย่างไร?

ผลการสำรวจล่าสุดของแฟรงค์ลินโคเวย์ ได้ตามความคาดหวังของ CEO ทั่วโลกว่าต้องการผู้นำแบบไหนในการนำองค์กรในยุคดิจิทัลนี้ ซึ่งได้ข้อสรุปความคาดหวังจากผู้นำคือ 1) คิดให้ใหญ่และปรับให้เร็ว 2) คิดและขับเคลื่อนกลยุทธ์ 3) โค้ชทีมและพัฒนาผลงาน Franklin Covey ขอแนะนำหลักสูตรพัฒนาผู้นำใหม่ล่าสุด “4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ” ซึ่งจะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนากรอบความคิด และทักษะสำคัญของยุคดิจิทัลนี้ โดยมุ่งพัฒนาทั้งตัวตน พฤติกรรม ความคิด และการกระทำของผู้นำที่มุ่งสู่ผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

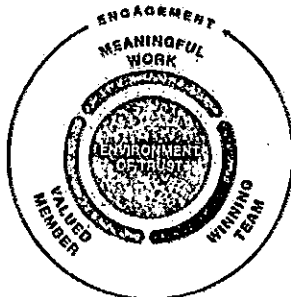
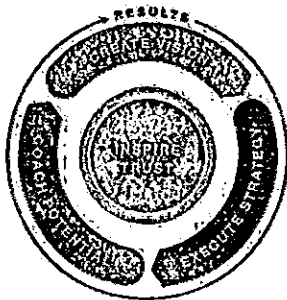
WHAT SETS GREAT LEADERS APART?



ผลสัมฤทธิ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำสามารถมองภาพองค์รวมในการนำวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เกิดผลตามเป้าหมาย
- ผู้นำสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัล
- ผู้นำสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้างความไว้วางใจและความร่วมแรงร่วมใจ (Engagement) จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)

THE 4 ESSENTIAL ROLES OF LEADERSHIP



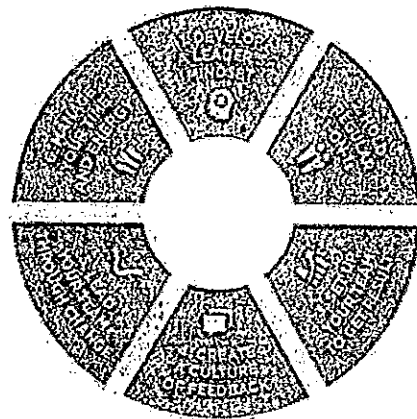
บทบาท	คำอธิบาย
สร้างความไว้วางใจ	ความไว้วางใจเริ่มต้นจากคุณลักษณะและความสามารถของผู้นำ เกิดเป็นความน่าเชื่อถือที่ทำให้ผู้นำสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจจนสำเร็จ
สร้างวิสัยทัศน์	ผู้นำที่มีประสิทธิภาพสร้างวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของทีม สื่อสารอย่างดึงดูดใจให้ผู้อื่นตัดสินใจร่วมเส้นทางเดียวกัน
สร้างแนวทางปฏิบัติ	ผู้นำต้องไม่เพียงคิดใหญ่ แต่ต้องร่วมมือกับทีมลงมือปฏิบัติตามกลยุทธ์จนบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์
สร้างการโค้ช	ผู้นำที่มีประสิทธิภาพพัฒนาภาวะผู้นำและสามารถปลดปล่อยศักยภาพในตัวผู้อื่นด้วยการให้คำชมและโค้ชอย่างสม่ำเสมอ

หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” 6 Critical Practices for Leading a Team

หลักสูตรพัฒนาผู้นำระดับต้นใหม่ล่าสุดจาก Franklin Covey ที่พัฒนาขึ้นเพื่อผู้นำรุ่นใหม่ในยุคนี้ ผู้นำหลายคนได้รับคัดเลือกขึ้นตำแหน่งเป็นหัวหน้างานด้วยผลงานที่โดดเด่นของตนเอง แต่อาจยังขาดทักษะในการนำและสร้างทีมสู่ความสำเร็จ ผู้นำทีมหรือผู้ที่กำลังจะขึ้นเป็นผู้นำทีมเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าและมีส่วนอย่างมากสำหรับความสำเร็จขององค์กรเพราะเป็นผู้ที่ทำงานใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมากที่สุด จึงอยู่ในฐานะที่สามารถเป็นผู้เสนอแนะ ชี้แนะบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดได้ อีกทั้งยังเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันวัฒนธรรมเชิงบวกให้แก่องค์กร จนเรียกได้ว่าเป็นผู้ที่สามารถสร้างความแตกต่างหรือ “Difference Maker” ให้กับองค์กรอย่างแท้จริง

ผลสัมฤทธิ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำทีมสามารถบริหารจัดการทีมให้สามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นที่ต้องการได้
- ผู้นำทีมมีทัศนคติ ทักษะ และเครื่องมือที่เหมาะสมในการรับมือกับบทบาทที่ท้าทาย
- ผู้นำทีมสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้าง Engagement จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)



เนื้อหาการสัมมนา

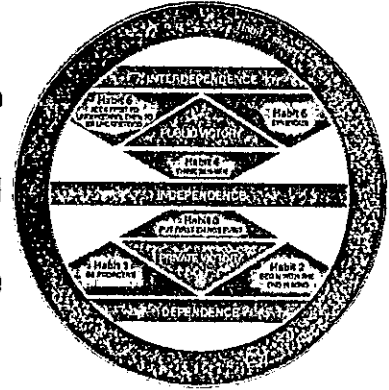
บทบาท	คำอธิบาย
สร้างทัศนคติแบบผู้นำ	ปรับกรอบความคิด ซึ่งจะทำให้เกิดภาวะผู้นำที่นำไปสู่ความสำเร็จ
คุย 1-ON-1s กับทีม	สร้างความผูกพันร่วมแรงร่วมใจจากลูกทีมด้วยการพบกันตัวต่อตัวเป็นประจำ เพื่อจะได้เข้าใจอุปสรรค/ความท้าทายในการทำงานของลูกทีม
สร้างทีมที่มุ่งสู่ผลลัพธ์	สร้างเป้าหมายและภาพผลลัพธ์ที่ชัดเจน มอบหมายงานและให้ความช่วยเหลือกับลูกทีมได้อย่างเหมาะสม
สร้างวัฒนธรรมของการให้ Feedback	ให้ Feedback เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและพัฒนาความสามารถของลูกทีม รวมทั้งยกระดับผลการปฏิบัติงานของตนเอง ด้วยการขอ feedback จากผู้อื่น
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระบุได้ว่าจำเป็นต้องทำสิ่งใด เพื่อช่วยลูกทีมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
บริหารเวลาและพลังงาน	วางแผนรายสัปดาห์เพื่อสิ่งที่มีความสำคัญอย่างแท้จริงและพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิผลด้วยเครื่องมือ “5 Energy Drivers”

หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ”

หลักสูตรนี้พัฒนามาจากหนังสือขายดีตลอดกาล “7 Habits of Highly Effective People” โดย ดร. สตีเฟน โควีย์ โดยนำเสนอหลักการสากลที่เป็นจริงตลอดกาล และสามารถนำไปใช้ได้กับทุกสถานการณ์เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ มุ่งเน้นการปรับกรอบความคิดซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาความเชี่ยวชาญในการทำงานอย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้กับตนเองและบุคคลรอบข้าง
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาทักษะการบริหาร เพื่อทำงานสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจทักษะการสื่อสารตลอดจนหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่นจนสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นเลิศให้แก่องค์กร



เนื้อหาการสัมมนา

อุปนิสัย	ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ
อุปนิสัย 1 ปีโปรแอคทีฟ	<ul style="list-style-type: none"> ○ ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ○ จัดการกับการเปลี่ยนแปลง ○ รับผิดชอบการกระทำและปฏิบัติตนเป็นที่น่าไว้วางใจ
อุปนิสัยที่ 2 เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	<ul style="list-style-type: none"> ○ กำหนดเป้าหมายของตนเองและทีมที่สามารถวัดผลได้ ○ ลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ○ มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ปรารถนา
อุปนิสัยที่ 3 ทำสิ่งที่สำคัญก่อน	<ul style="list-style-type: none"> ○ บริหารกลยุทธ์ และมุ่งเน้นสิ่งที่สำคัญ ○ นำการวางแผนและลำดับความสำคัญมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ○ ใช้เครื่องมือการวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
อุปนิสัยที่ 4 คิดแบบชนะ-ชนะ	<ul style="list-style-type: none"> ○ สร้างความสัมพันธ์ที่มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันสูง ○ สร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ ใช้ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างเป็นผล ○ ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ
อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่นก่อน แล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	<ul style="list-style-type: none"> ○ ใช้การสื่อสารระหว่างบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ○ เอาชนะอุปสรรคในการสื่อสาร เข้าอกเข้าใจผู้อื่น ○ สื่อสารความคิดเห็นอย่างมีประสิทธิภาพ
อุปนิสัยที่ 6 ผนึกพลังประสานความต่าง	<ul style="list-style-type: none"> ○ ใช้ความแตกต่างให้เกิดประโยชน์ แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ○ ตัดสินใจร่วมกันกับผู้อื่น ให้ความสำคัญกับความแตกต่าง
อุปนิสัยที่ 7 ลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> ○ สร้างความสมดุลให้กับชีวิต ○ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ○ แสวงหาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ใบสมัครการอบรม

โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม	สนใจส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม
ผู้อำนวยการ สำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้าง ความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรทิพย์ อัยยิมานพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
ผู้อำนวยการ กอง และ หัวหน้างาน ระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศยามนต์ ภัคดิพงษ์พิชณะ วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
บุคลากรในทุก ระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากร ภาครัฐ” (The 7 Habits of Highly Effective People) วิทยากร โดย คุณแมนรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน

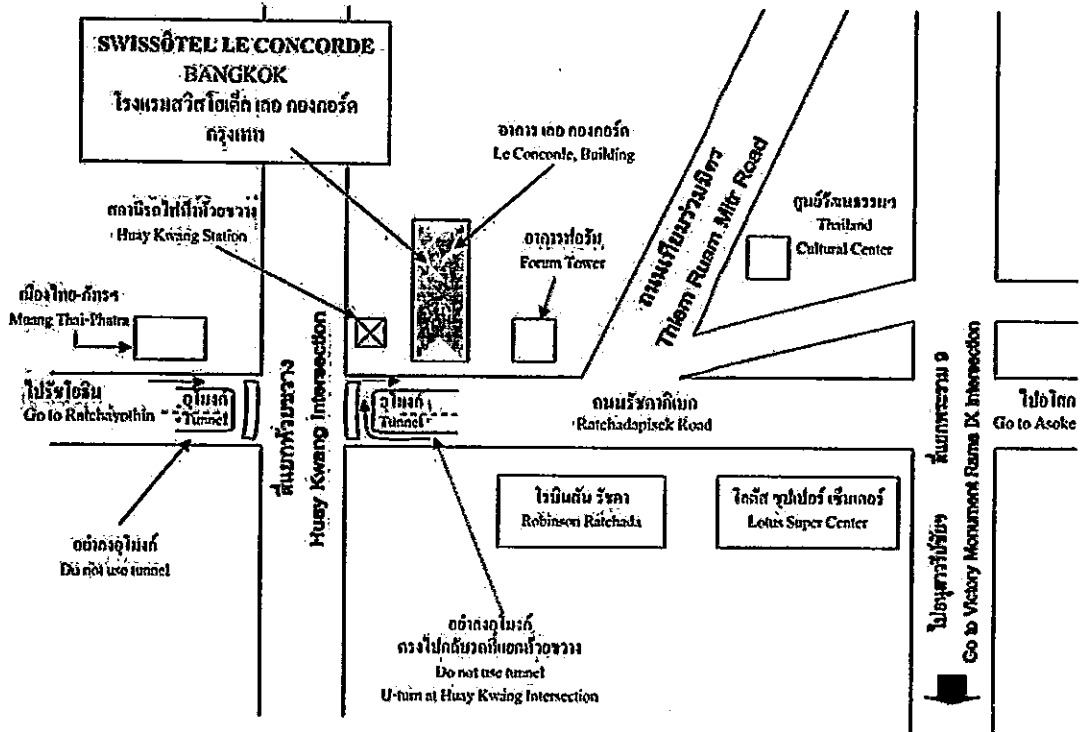
ข้อเสนอพิเศษ: เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561 ลงทะเบียน 4 ท่านรับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ท่าน โดยไม่มี
ค่าใช้จ่าย

<p>ข้อมูลผู้เข้าอบรม โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน (ด้วยตัวบรรจง)</p> <p>คำนำหน้า _____ ชื่อ-นามสกุล _____</p> <p>Mr./Mrs./Miss Firstname _____ Last name _____</p> <p>ตำแหน่งงานปัจจุบัน _____ อายุ _____ ปี อายุราชการ _____ ปี</p> <p>เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ _____ E-mail Address: _____</p> <p>ข้อมูลผู้ประสานงานของส่วนราชการ</p> <p>ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____</p> <p>เบอร์โทร _____ E-mail Address: _____</p>

ช่องทางการสมัครเข้าร่วมอบรม

กรุณากรอกรายละเอียดในใบตอบรับให้สมบูรณ์ แล้วแฟกซ์มาที่หมายเลข 02 7280210 หรือสแกนใบตอบ
รับ แล้วส่งอีเมลมาที่ chontakarn_s@pacrimgroup.com

แผนที่โรงแรมสวิสโฮเต็ล เลอ คอนคอร์ด์ กรุงเทพฯ



คุณพรทิพย์ อัยยิมาพันธ์

ประธานบริหารและผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัทแพคริม



คุณพรทิพย์ อัยยิมาพันธ์ คือผู้ก่อตั้งและประธานบริหารของกลุ่มบริษัทแพคริม ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำของประเทศไทย โดยก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. 2535 และให้บริการด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและพัฒนาองค์กรด้วยหลักการระดับโลก

ใน พ.ศ. 2543 คุณพรทิพย์ได้รับความไว้วางใจให้เป็นตัวแทนแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทยของ FranklinCovey ซึ่งเป็นผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำระดับโลก ในประเทศสหรัฐอเมริกา ตามมาด้วยสถาบันอื่นที่เป็นผู้เชี่ยวชาญของโลกในด้านต่างๆ ทั้งการสื่อสาร การคิด และการโค้ช ซึ่งได้แก่ VitalSmarts, Decision Processes International และ BlessingWhite

คุณพรทิพย์ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาพร้อมประสบการณ์กว่า 25 ปี โดยได้ให้คำปรึกษาแก่องค์กรชั้นนำของประเทศไทยกว่า 80% และเป็นวิทยากรผู้ชำนาญการระดับสูง (Master Facilitator) ที่ได้สอนหลักสูตรคุณภาพระดับโลกมากมาย และคุณพรทิพย์มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการช่วยผู้บริหารระดับสูงในการ:

- พัฒนาภาวะผู้นำและสร้างความไว้วางใจกับผู้อื่น
- สร้างเอกภาพในทีมผู้บริหารในการวางแผนของธุรกิจ
- สร้างทีมผู้นำที่มีความไว้วางใจสูงและประสานพลังกัน
- เป็นโค้ชที่ช่วยพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้นำรุ่นต่อไป

คุณพรทิพย์ได้รับรางวัลมากมายจาก FranklinCovey และยังได้รับรางวัล "นักธุรกิจหญิงแห่งปี" และรางวัล "บุคคลคุณภาพ" จากสถาบันชั้นนำในประเทศไทยด้วย

สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำและผู้สืบทอดตำแหน่ง
- การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร

การศึกษา

- Executive Coaching
- FranklinCovey and Columbia University
- Master of Business Administration, Asian Institute of Management AIM (ADB Scholar)
- Bachelor of Business Administration, Assumption University

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- Leadership Greatness
- The 4 Roles of Leadership™
- Leading at the Speed of Trust™
- The 4 Disciplines of Execution®
- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Influencer
- Crucial Conversation
- Great Coach: Helping Others Succeed®
- Helping Clients Succeed®
- Executive Coaching

ศศยามนต์ ภัคดีพงศ์พิชญา

Consultant and Facilitator



คุณศศยามนต์ ภัคดีพงศ์พิชญามีประสบการณ์การทำงานอย่างเชี่ยวชาญในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กรให้กับองค์กรชั้นนำมากมาย เช่น บริษัท เบริงเกอร์ อินเทลไฮม์ (ไทย) จำกัด และบริษัท บริสตอล-ไมเยอร์ส สควิบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีด จอห์นสัน นิวทริชั่น)

ก่อนเข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม คุณศศยามนต์ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กรระดับภูมิภาค ประจำเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ บริษัท เบริงเกอร์ อินเทลไฮม์ (ไทย) จำกัด โดยมุ่งมั่นนำทีมงานสู่ความสำเร็จด้วยโครงการและแพลตฟอร์มต่างๆ ที่ช่วยพัฒนาความเป็นเลิศในองค์กร เช่น โปรแกรมพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล (Global Executive Leadership Development Program) ที่ได้นำไปใช้กับทุกสำนักงานทั่วโลก ผลงานอันโดดเด่นของคุณศศยามนต์ยังรวมถึงการเป็นผู้ฝึกอบรมการบริหารผลการปฏิบัติงานในองค์กรและการโค้ชให้กับผู้บริหารระดับสูงในเขตเอเชียแปซิฟิกที่ บริษัท บริสตอล-ไมเยอร์ส สควิบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีด จอห์นสัน นิวทริชั่น)

นอกเหนือจากความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง และการโค้ชแล้ว คุณศศยามนต์ยังมีองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงลึกจากการเข้าอบรมกับสถาบันชั้นนำระดับโลกมากมายตลอดการทำงานกว่า 15 ปี

คุณศศยามนต์ได้ร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริมด้วยความสามารถและความสำเร็จที่ยอดเยี่ยม พร้อมทั้งความมุ่งมั่นที่จะช่วยบุคคลและองค์กรปลดปล่อยศักยภาพให้ออกมาสูงสุด เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน

สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง
- วัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง
- การโค้ชและให้การปรึกษา
- การฝึกอบรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง

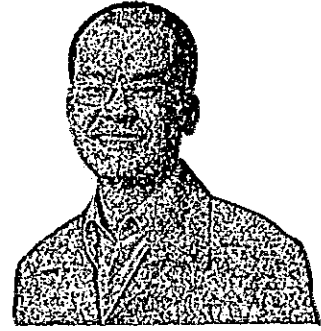
การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการฝึกอบรมและการบริหารการเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยวิคตอเรีย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Master Practitioner - Neuro-Linguistic Program ประเทศออสเตรเลีย

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Leading at the Speed of Trust™
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- BE PROACTIVE®: The Power to Effectiveness
- Influencer
- Coaching for Performance

คุณแมนรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน หุ้นส่วนบริษัท



คุณแมนรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน เริ่มชีวิตการทำงานที่บริษัท เอสเซล เอ็นจิเนียริง จำกัด ในตำแหน่งวิศวกรเป็นเวลา 5 ปี

ใน พ.ศ. 2538 คุณแมนรัตน์ได้เข้าทำงานที่บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีประสบการณ์ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้บุกเบิกในการจัดตั้งศูนย์สอบเทียบมาตรฐาน (Calibration Lab)
- เป็นผู้ชำนาญการด้านเทคนิค (Black Belt) ของ Six Sigma เป็นเวลา 2 ปี
- ได้เป็นผู้นำการตรวจสอบมาตรฐาน ISO 9000 และ การตรวจสอบระบบคุณภาพ (Quality System Review)
- เป็นผู้จัดการฝ่ายภาวะผู้นำและการเรียนรู้ รับผิดชอบหน้าที่ในการนำนโยบายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากสำนักงานใหญ่มาปฏิบัติในประเทศไทย เช่น e-Learning, Maximizing Alignment และ Performance (MAP), Executive Resources Development (ERD) และ Mentoring Program เป็นต้น

ประสบการณ์ในด้านการเป็นวิทยากร

- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร *Problem Solving and Decision Making* จาก Kepnor and Tregoe
- ได้รับประกาศนียบัตร ISO 9000 Lead Assessor
- ได้รับประกาศนียบัตร Black Belt of Six Sigma
- เป็นผู้ออกแบบหลักสูตร *Train the Trainer for Production Trainer*
- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร *The 7 Habits of Highly Effective People*[®]

ใน พ.ศ. 2547 คุณแมนรัตน์ได้เข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม ในตำแหน่งที่ปรึกษาและวิทยากร คุณแมนรัตน์มีรูปแบบการสอนที่ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากทั้งภาครัฐและเอกชนชื่นชอบด้วยการสอนที่เต็มไปด้วยความคิดสร้างสรรค์และความสนุกสนาน ซึ่งช่วยให้ผู้เข้าสัมมนาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจได้โดยง่าย

สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- นวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
- การปฏิบัติการ
- การคิดวิเคราะห์

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People[®]
- Systematic & Creative Thinking
- Strategic Product/Service Innovation
- Problem Solving and Decision Making
- The 5 Choices™ to Extraordinary Productivity
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- The 4 Disciplines of Execution[®]
- Project Management Essentials™